



DİLER DEMİR ÇELİK END VE TİC. A.Ş.

Maturity Matrix Worksheet - Olgunluk Matris Çalışması



Data Collection/Reporting Period Veri Toplama / Raporlama Periyodu		2019			
Sustainability Principles Sürdürülebilirlik Prensipleri	Practices Uygulamalar	Characteristics of the approach to sustainability in developing organizations Organizasyonun Gelişiminde Sürdürülebilirlik yaklaşımının karakteristikleri			Objectives & Plan(s) / Programme(s) Hedefler & Plan(lar) / Program(lar)
		Maturity Olgunluk			
		Ad-hoc engagement, an informal approach to stakeholders in relation to these Practices. Limited understanding of the implications of the Practices on business priorities and decision making. Geçici katılım, bu uygulamalarla ilişkili olarak paydaşlara resmi olmayan bir yaklaşım. İş öncelikleri ve karar verme üzerindeki uygulamaların etkilerinin sınırlı bir şekilde anlaşılması	Policies and approach documented and well understood. Accountable party identified and responsible implementing roles/tasks resourced, trained and operational. Certified or uncertified management systems in place to manage the Practices. Politika ve Yaklaşım belgelenmiş ve iyi anlaşılır. Hesap verebilir taraf belirlendi ve sorumlu uygulayıcı rolleri/görevleri belirlendi, eğitildi ve uygulamada. İşletmede sertifikalandırılmış veya sertifikalandırılmamış yönetim sistemi, uygulamaları yönetiyor	Engaged ¹ plus: Proactively using sustainability to drive innovation into the organisation at every level to deliver improved performance. Company success is viewed in broader terms than foundation financials only. Positive and negative impacts on our natural capital, wellbeing, local communities and economic contribution should be considered and built into all decision making. Artı "Katılım" Geliştirilmiş performans sunmak için yenilikleri her seviyede kuruluşa yönlendirebilecek	
Immature Olgunlaşmamış	Engaged Katılım Sağlanmış	Proactive and Learning Proaktif ve Öğrenme			
Inclusivity Kapsam	Stakeholder identification and mapping Paydaş Tanımlama Ve Haritalama		X		1-The policy, procedures and manual. 2-Factory information given by Internet, meetings, etc. be
	Open engagement in various formats for various stakeholders Çeşitli Paydaşlar için çeşitli formatlarda açık katılım		X		evaluations. *Communication INSTRUCTION-IT.06.09.05 *Records of correspondence.
	Stakeholder issue identification Paydaşlar ile ilgili konuların tanımlanması		X		*Stakeholder surveys evaluations. Communication INSTRUCTION-IT.06.09.05
	Communication of organization response to issues raised Yükselen sorunlara organizasyonun cevabının iletilmesi		X		evaluations. *Communication INSTRUCTION-IT.06.09.05 *Records of correspondence.
	Stakeholder participation in the system Paydaşların sisteme katkısı		X		
Integrity Bütünlük	Leadership shown - clear Accountabilities documented Liderlik gösterilmiş-Açık hesap verme kayıtlı			X	18001 certifications 2-SRS Cert. of Sustainable Reinforcing Steel 3-Target management programs
	Code of Conduct adopted Davranış Kuralları adaptasyonu sağlanmış			X	POLICY ETHICS WORK INSTRUCTION-IT.06.09.13 *Performance evaluation
	Integrity risks identified and managed Bütünlük riskleri tanımlandı ve yönetiliyor		X		*Sustainability procedure *Sustainability Certificate *Risk assessment *Management Review Meeting
Stewardship Yöneticilik	Sustainable development culture Sürdürülebilir kalkınma kültürü			X	Feedback forms The implementation of the reward system
	Responsible/Sustainable Supply chain approach adopted Sorumlu/Sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımı adaptasyonu sağlanmış		X		*Supplier evaluation form *Purchasing procedure *Certification (ISO, G etc.) *Objectives
	Systematic Environmental Management Sistematik Çevre Yönetimi			X	*ISO 14001 certification. *Environmental Aspects table procedures. *Environmental permission and
	Systematic Social Management Sistematik Sosyal Yönetim		X		*Food aid *clothing aids
	Systematic Economic Management Sistematik Ekonomik Yönetim		X		*Policy *(IT.06.09.13-INSTRUCTIONS)-ETİGH RULES *Innovation/investment prices
	Skills and training Beceriler ve Eğitim			X	*Human resources Procedure *Training records. *Targets.
	Career development Kariyer geliştirme		X		*Diss (Diner Enquiry system) works and awarding records.
Transparency Şeffaflık	Identify appropriate metrics/KPIs Uygun Ölçümlerin/KPI'ların belirlenmesi			X	Instructions (inspection,experiment,work etc.) *Objectives
	Monitor performance Performansların izlenmesi		X		Meeting of quality productivity records. *Management review meeting records.
	Publicly report management practices and performance Yönetim uygulamalarını ve performansını kamuya açıklamak		X		records. *Management review meeting records.
	Review performance Performansı gözden geçirme			X	*Used Computer Programs. Meeting of quality productivity records. *Management review meeting records.