



Doküman No: SYS-001
Yayın Tarihi: 04.01.2010
Revizyon Tarihi:24.02.2025
Revizyon No: 7

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Diler Demir Çelik ve Yazıcı Demir Çelik (DNA) olarak, sürdürülebilir kalkınma ilkelerini benimseyerek çevresel, sosyal ve ekonomik faktörleri dengeli bir şekilde yönetmeyi, tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı ve toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket etmeyi taahhüt etmekteyiz.

Bu kapsamda aşağıdaki temel ilkeleri benimsiyoruz:

- Çevresel Sorumluluk: Faaliyetlerimizin çevresel etkilerini en aza indirmeyi, doğal kaynakları verimli kullanmayı ve biyolojik çeşitliliği korumayı,
- Enerji ve Kaynak Verimliliği: Ürün başına enerji ve su tüketimini azaltmayı, yenilenebilir enerji kullanımını teşvik etmeyi ve karbon ayak izimizi düşürmeyi,
- Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi: Sıfır atık hedefi doğrultusunda geri dönüşüm ve yeniden kullanım uygulamalarını yaygınlaştırmayı,
- İklim Değişikliği ile Mücadele: Düşük karbonlu ekonomiye uyum sağlayarak, sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik tedbirler almak için yeni teknoloji ve yöntemleri araştırıp uygulamayı,
- İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG): Çalışan refahını ve güvenliğini sağlamayı, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemeyi,
- Etik ve Kurumsal Yönetişim: Şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı benimsemeyi, etik iş uygulamalarına uymayı,
- İnsan Hakları ve Çalışan Hakları: ILO ve ETI temel şart ve koşullarına uyum çerçevesinde etik iş kurallarına bağlı kalmayı,
- Paydaş Katılımı ve Toplumsal Katkı: Müşteri memnuniyetini artırarak, çeşitlilik içeren ve istikrarlı yerel ekonomiyi desteklemeyi, sosyal sorumluluk projelerine katkıda bulunmayı,
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri: Sorumlu kaynak kullanımını teşvik etmek ve sürdürülebilir tedarik uygulamalarını benimsemeyi, taşıma etkisini azaltmayı,
- Ar-Ge ve Dijitalleşme: Tüm faaliyetlerde bilgi güvenliğini sağlayarak, yenilikçi ve sürdürülebilir üretim teknolojileri ile dijital dönüşümü desteklemeyi,
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık: Eşitliği, çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik etmeyi, ayrımcılığa karşı durarak herkese eşit istihdam fırsatları sunmayı,
- Sürekli İyileştirme ve Uyum: Yürürlükteki ulusal ve uluslararası mevzuat, ilgili standartlar ve yönetim sistemi gerekliliklerine uymayı, performansımızı düzenli olarak izlemeyi ve iyileştirmeyi,
- Çevre, sağlık ve güvenlik, çalışan refahı ve ruh sağlığı, insan hakları, işçi hakları, sosyal ve ekonomik etkiler ve bunlar arasındaki etkileşimleri belirlemeyi,
- Paydaşlarımızla sürekli iletişim kurarak beklenti, risk ve fırsatları anlamayı ve yönetmeyi,
- Yaşam döngüsü yaklaşımı doğrultusunda tüm süreçlerimizin verimliliğini artırarak uluslararası rekabet gücümüzü yükseltmeyi.

Bu politikayı tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımızla paylaşarak, sürdürülebilirlik yönetim sistemimizin etkinliğini sürekli geliştirmeyi taahhüt etmekteyiz.

İbrahim PEKTAS