DİLER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

25.08.2026

Hedeflerimiz	Tamamlanan / Yeni Hedefler İNŞAAT ÇELİKLERİ KAPSAMINDA	Tamamlanan / Yeni Hedefler GENEL
Ekonomik Performans		
Ulusal ve Yerel Ekonomik Katkılar		
Hedeflerimiz	**Tamamlanan / Yeni Hedefler**	**Tamamlanan / Yeni Hedefler**
Türkiyenin en çok ihracat yapan firmaları arasında sektördeki yerimizi korumak.	**SEKTÖREL SIRALAMA 2023 - 3 2024 - 3 2025- 2**	**SEKTÖREL SIRALAMA 2023 - 3 2024 - 3 2025- 2**
Bir önceki yıla göre istihdam rakamlarımızı artırmak.	**2023 : 1394 2024 : 1356 2025 :1310**	**2023 : 1394 2024 : 1356 2025 :1310**
Yerel halktan istihdam oranının en az %98 olması	**2023: 100% Türkiye 2024: 100% Türkiye 2025: 100% Türkiye**	**2023: 100% Türkiye 2024: 100% Türkiye 2025: 100% Türkiye**
Yatırımlara ve yeni ekipmanlara yapılan harcamaları bir önceki seneye göre min %10 artırmak	**2022 - 2023 yılları - %251,3 ARTIŞ 2023-2024 yılları - %17,97 AZALMA 2024-2025 yılları - %42,07 AZALMA**	**2022 - 2023 yılları - %251,3 ARTIŞ 2023-2024 yılları - %17,97 AZALMA 2024-2025 yılları - %42,07 AZALMA**
Yerel satın alma miktarını bir önceki seneye göre artırmak.	**2023 -2024 yılları - %1,97 AZALMA 2024-2025 yılları - %5,25 AZALMA**	**2023 -2024 yılları - %1,97 AZALMA 2024-2025 yılları - %5,25 AZALMA**
Sosyal Performans		
Sosyal Yardımlar		
Hedeflerimiz	**Tamamlanan / Yeni Hedefler**	**Tamamlanan / Yeni Hedefler**
Sosyal sorumluluk ve hayır kurumu yardımları geçen yıllara göre %5 arttırmak. (Gönüllülük, eğitim programları, gönüllü çalışma, hayırsever bağışlar, topluluk forumları, düzenli haber bültenleri, yerel girişimler için destek ve yerel istihdam fırsatları.)	**2023 - 19.104.008 2024 - 28.405.596 2025 - 8.800.414**	**2023 - 19.104.008 2024 - 28.405.596 2025 - 8.800.414**
Çalışan memnuniyet anketlerinin daha fazla personele ulaşmasını sağlamak (toplam çalışan sayısının min %20'si)	**2023 - %15,20 2024 - %16,4 2025 - 20,4**	**2023 - %15,20 2024 - %16,4 2025 - 20,4**
Çalışan şikayetler ve bildirimlerinin %100'ünün değerlendirilmesini sağlamak	**2023 - %100 2024 - %100 2025 -%100**	**2023 - %100 2024 - %100 2025 -%100**
Tüm çalışanlara yakacak desteğinin verilmesi	**Yakacak desteği her yıl yapılmaktadır.**	**Yakacak desteği her yıl yapılmaktadır.**
Tüm çalışanlara Ramazan ayı Kumanya dağıtımı	**Ramazan ayı başında market çeki dağıtımı yapıldı.**	**Ramazan ayı başında market çeki dağıtımı yapıldı.**
İstihdam		
Hedeflerimiz	**Tamamlanan / Yeni Hedefler**	**Tamamlanan / Yeni Hedefler**
Asgari ücretli çalışan personel sayısının azaltılması	**2023 - 15 2024 - 14 2025 - 16**	**2023 - 15 2024 - 14 2025- 16**
Yıllık ortalama Turnover oranını %15 altına düşürmek.	**2023 - 14.66 2024 - 15.01 2025- 15,67**	**2023 - 14.66 2024 - 15.01 2025- 15,67**
Cinsiyete göre ücret eşitliği ortalama erkek kazançları-ortalama kadın kazancı/ortalama erkek kazançları*100 Bir önceki seneye göre farkı % 5 azaltmak	**2023 : 40.02% 2024 : 31.03 % 2025 : 30,13 %**	**2023 : 40.02% 2024 : 31.03 % 2025 : 30,13 %**
İş Sağlığı ve Güvenliği		
Hedeflerimiz	**Tamamlanan / Yeni Hedefler**	**Tamamlanan / Yeni Hedefler**
Sıfır Ölümlü kaza Ve Sıfır Çok Tehlike Kaza sayılarına Ulaşmak	**0 Ölümlü Kaza 0 Çok Tehlikeli Kaza**	**0 Ölümlü Kaza 0 Çok Tehlikeli Kaza**
Kayıp zamanlı işkazaları sayısını bir önceki yıla göre % 20 düşürmek	**2023 - 108 2024 - 101 2025 - 121**	**2023 - 108 2024 - 101 2025 - 121**
Kaza sıklık oranını %10'un altına düşürmek	**2023 - 44,11 2024 - 40,39 2025 - 53,13**	**2023 - 44,11 2024 - 40,39 2025 - 53,13**
Eğitim		
Hedeflerimiz	**Tamamlanan / Yeni Hedefler**	**Tamamlanan / Yeni Hedefler**
Çalışanlarımızın kişi başı ortalama eğitim saatlerinin bir önceki yıla göre % 40 arttırılması	**2023 - 30,97 saat/kişi 2024- 31,60 saat/kişi 2025- 23,80 saat/kişi**	**2023 - 30,97 saat/kişi 2024- 31,60 saat/kişi 2025- 23,80 saat/kişi**

Oryantasyon eğitimlerinde temel iş sağlığı, temel iş güvenliği, çevre duyarlılaştırma ve endüstride çevreyi koruma, kalite, sürdürülebilirlik, enerji verimliliği, bilgi güvenliği, insan kaynakları yönetimi eğitimlerinin verilmesi		**2023-213 kişi / 3195 saat 2024-354 kişi / 5664 saat 2025 - 51 kişi / 816 saat**	**2023-213 kişi / 3195 saat 2024-354 kişi / 5664 saat 2025 - 51 kişi / 816 saat**
Çalışanlarımızın tamamına ISG eğitimi sağlamak Çalışanlarımızın tamamına Çevre eğitimi sağlamak Çalışanlarımızın tamamına Sürdürülebilirlik&Kalite eğitimi sağlamak Çalışanlarımızın tamamına Enerji eğitimi sağlamak Çalışanlarımızın tamamına Bilgi Güvenliği eğitimi sağlamak		**Çalışanlara tüm yönetim sistemleri ile ilgili bilgilendirici eğitimler verilmiştir.**	**Çalışanlara tüm yönetim sistemleri ile ilgili bilgilendirici eğitimler verilmiştir.**
Şirketimize staj başvurusu yapan Üniversite ve Meslek Lisesi öğrencilerine staj imkanı sunmak		**2023- 22 uzun dönem lise stajyeri 75 yaz dönemi stajyeri 2024- 25 uzun dönem lise stajyeri 76 yaz dönemi stajyeri 2025 - 20 uzun dönem lise stajyeri / 40 yaz dönemi stajyeri**	**2023- 22 uzun dönem lise stajyeri 75 yaz dönemi stajyeri 2024- 25 uzun dönem lise stajyeri 76 yaz dönemi stajyeri 2025 - 20 uzun dönem lise stajyeri / 40 yaz dönemi stajyeri**
Yerel Toplumla İlişkiler			
Hedeflerimiz		**Tamamlanan / Yeni Hedefler**	**Tamamlanan / Yeni Hedefler**
Bölge halkına yapılan erzak yardımları		**Yerel halka alışveriş çeki verilmiştir.**	**Yerel halka alışveriş çeki verilmiştir.**
Çevresel Performans			
Malzeme Verimliliği			
Hedeflerimiz		**Tamamlanan / Yeni Hedefler**	**Tamamlanan / Yeni Hedefler**
Birincil malzeme kullanım oranının bir önceki seneye göre arttırılması		**2023-%79,50 2024 -%82,19 2025 -% 82,37**	**2023- % 79,25 2024 -%81,95 2025 - 81,89**
Emisyon Yönetimi			
Hedeflerimiz		**Tamamlanan / Yeni Hedefler**	**Tamamlanan / Yeni Hedefler**
Karbondioksit yoğunluğunu (ton CO2/ ton ham çelik) azaltmak EPD raporuna göre 2023-951 gerçekleşmiştir, 2030 yılına kadar %10 düşürmek		**2023-951 2024-849 2025-849**	**2023-951 2024-849**
4000km ve yakınından yapılan Hammadde tedariği miktarının en az %85 olması		**2023 - %87 2024- % 67,42 2025- % 75,14**	**2023 - %87 2024- % 67,42 2025- % 75,14**
Karayolu taşımacılığını azaltmak ve denizyolu taşımacılığına ağırlık vermek. Geçen seneyegöre %1 artırmak		**2024 HURDA: gemi 459087,59 %54,65 karayolu: 352272,03 %41,94 2025 HURDA: gemi 449797,67 %54,03 karayolu 370846,13 %44,54**	**2024 HURDA: gemi 678680,95 %54,65 karayolu: 520772,77 %41,94 2025 HURDA: gemi 622632,21 %54,03 karayolu 513392,07 %44,54**
İş seyahatinden kaynaklanan sera gazı emisyonunu azaltmak için çalışanlara eğitim verme		**Çalışanlara verillen sürdürülebilirlik eğitimlerinde sürdürülebilir seyahat yöntemleri, seyahatlerin çevresel etkilerini kapsayan eğitim verilmiştir.**	**Çalışanlara verillen sürdürülebilirlik eğitimlerinde sürdürülebilir seyahat yöntemleri, seyahatlerin çevresel etkilerini kapsayan eğitim verilmiştir.**
Atık Yönetimi			
Hedeflerimiz		**Tamamlanan / Yeni Hedefler**	**Tamamlanan / Yeni Hedefler**
Ton çelik başına yan ürün miktarını bir önceki yıla göre azaltmak		**2023-98,75 2024-111,78 2025 -102,13**	**2023 -96,65 2024-100,60 2025-101,45**
Ton çelik başına geri dönüştürülen atık miktarını bir önceki yıla göre arttırmak		**2023 - 21,85 kg/ton 2024 - 13,64 kg/ton 2025-15,43 kg/ton**	**2023-19,06 kg/ton 2024-13,50 kg/ton 2025-15,54 kg/ton**
Ton/çelik başına yakılabilen atık oranının bir önceki yıla göre düşürmek		**2023 - 0,079 kg/ton 2024 - 0,12 kg/ton 2025- 0,082 kg/ton**	**2023 - 0,066 kg/ton 2024 - 0,11 kg/ton 2025- 0,073 kg/ton**
Ton/çelik başına geri dönüştürülemeyen atık miktarını bir önceki yıla göre düşürmek (waste to landfill, Waste to incineration)		**2023 - 27,54 2024 - 27,32 2025-26,59**	**2023 - 27,45 2024 - 26,61 2025-25,98**
Tehlikeli atıkların Atıkların yasal mevzuat sınırları dahilinde sevkinin tamamlanması - *tehlikeli atıkların atık geçici depolama alanında bekleme süresi (mak.6 ay)*		**Tüm atıklar yasal mevzuat süreleri içerisinde sevk edilmiştir. Lisanslı firmalara gerçekleştiren sevkler Atık Beyanında belirtilmiştir.**	**Tüm atıklar yasal mevzuat süreleri içerisinde sevk edilmiştir. Lisanslı firmalara gerçekleştiren sevkler Atık Beyanında belirtilmiştir.**
Tehlikesiz atıkların Atıkların yasal mevzuat sınırları dahilinde sevkinin tamamlanması - *tehlikesiz atıkların atık geçici depolama alanında bekleme süresi (mak.1 yıl)*		**Tüm atıklar yasal mevzuat süreleri içerisinde sevk edilmiştir. Lisanslı firmalara gerçekleştiren sevkler Atık Beyanında belirtilmiştir.**	**Tüm atıklar yasal mevzuat süreleri içerisinde sevk edilmiştir. Lisanslı firmalara gerçekleştiren sevkler Atık Beyanında belirtilmiştir.**
Su Yönetimi ve Tüketimi			
Hedeflerimiz		**Tamamlanan / Yeni Hedefler**	**Tamamlanan / Yeni Hedefler**
Ton başına su tüketimin bir önceki yıla göre iyileştirilmesi		**2023-0,636 2024-0,639 2025- 0,55**	**2023-0,609 2024-0,603 2025-0,532**
Endüstriyel atıksuları prosese döndürmede kullanılan arıtmanın verimini arttırmak		**%100 çevrimiçi su döngüsü ile çalışılmaktadır.**	**%100 çevrimiçi su döngüsü ile çalışılmaktadır.**
Enerji Yönetimi			
Hedeflerimiz		**Tamamlanan / Yeni Hedefler**	**Tamamlanan / Yeni Hedefler**

Ton başına enerji tüketimimizi azaltmak (GJ/TON) (elektrik,doğalgaz,kömür,akaryakıt tüketimleri)		**2024:2.05 GJ/TON** **2025: 1.93 GJ/TON**	**2024:2.11 GJ/TON** **2025: 2.01 GJ/TON**
Yenilenebilir enerji kullanım oranına bir önceki yıla göre arttırmak.		**2023- %21,97** **2024- %23,06** **2025-%23,60**	**2023- %22,96** **2024-%25,03** **2025-%25,48**
Biyoçeşitliliğin Korunması			
Hedeflerimiz		**Tamamlanan / Yeni Hedefler**	**Tamamlanan / Yeni Hedefler**
BAT çalışmaları bölüm bazında başlatılmıştır.		Worldsteel ile birlikte çalışmalara katılındı. CO2 azaltımı eylem planı	Worldsteel ile birlikte çalışmalara katılındı. CO2 azaltımı eylem planı
Biyoçeşitlilik ile ilgili farkındalık eğitimleri verilmesi		Sürdürülebilirlik Eğitimlerinin içerisine biyoçeşitlilik konusu eklendi.	Sürdürülebilirlik Eğitimlerinin içerisine biyoçeşitlilik konusu eklendi.

Hedefler ve Hedeflere Ulaşmak İçin Planlanan Faaliyetler

Hedef	Hedefe Ulaşmak İçin Planlanan Faaliyetler
Türkiye'nin en çok ihracat yapan firmaları arasında sektördeki yerimizi korumak	Ürün portföyünün genişletilmesi, müşteri ağının geliştirilmesi ve müşteri taleplerine uyumun artırılması, uluslararası geçerli belgelendirmelerin sürdürülmesi
Bir önceki yıla göre istihdam rakamlarımızı artırmak	Yerel istihdamın desteklenmesi, kariyer gelişimi ve eğitim programlarının geliştirilmesi, genç yeteneklerin şirkete kazandırılması
Yerel halktan istihdam oranının en az %98 olması	İşe alımlarda yerel istihdamın önceliklendirilmesi
Yatırımlara ve yeni ekipmanlara yapılan harcamaları bir önceki seneye göre minimum %10 artırmak	Yenilenebilir enerji sistemlerine yönelik yatırımların artırılması, dijital izleme ve performans takip uygulamalarının geliştirilmesi
Yerel satın alma miktarını bir önceki yıla göre artırmak	Tedarikçi seçimlerinde yerli firmalara öncelik verilmesi
Sosyal sorumluluk ve hayır kurumu yardımlarını geçen yıllara göre %5 artırmak	Kurumsal sosyal gönüllülük faaliyetlerinin yaygınlaştırılması, yerel girişim ve istihdama destek verilmesi, yerel okullara destek sağlanması
Çalışan memnuniyet anketlerinin toplam çalışan sayısının en az %20'sine ulaşması	Anketlerin düzenli ve kapsayıcı şekilde uygulanması, çalışan katılımının teşvik edilmesi ve sonuçların paylaşılması
Çalışan şikâyetlerinin tamamının değerlendirmeye alınması	Çalışan görüş ve şikâyetlerinin etkin şekilde değerlendirilmesi, geri bildirim sağlanması ve düzenli değerlendirme toplantıları yapılması
Tüm çalışanlara yakacak desteğinin verilmesi	Toplu İş Sözleşmesi şartlarına uyum sağlanması
Tüm çalışanlara Ramazan ayı kumanya dağıtımı	Toplu İş Sözleşmesi şartlarına uyum sağlanması
Asgari ücretli çalışan personel sayısının azaltılması	Toplu İş Sözleşmesi şartlarına uyum sağlanması
Yıllık ortalama turnover oranını %15'in altına düşürmek	Çıkış mülakatlarının gerçekleştirilmesi ve sonuçların analiz edilmesi
Cinsiyete göre ücret eşitliğinde önceki yıla göre farkı %5 azaltmak	Toplu İş Sözleşmesi şartlarına uyum ve ücret politikalarının gözden geçirilmesi
Sıfır ölümlü kaza ve sıfır çok tehlikeli kaza sayısına ulaşmak	Risk değerlendirmelerinin geliştirilmesi, İSG eğitim ve farkındalığının artırılması, İSG sistemlerinin geliştirilmesi, kaza ve olayların izlenmesi ve çalışan katılımının güçlendirilmesi

Kayıp zamanlı iş kazaları sayısını bir önceki yıla göre %20 azaltmak	Risk değerlendirmelerinin geliştirilmesi, eğitim ve farkındalık çalışmalarının artırılması, kaza ve olayların etkin şekilde takip edilmesi ve çalışanların İSG süreçlerine katılımının artırılması
Kaza sıklık oranını %10'un altına düşürmek	Risk değerlendirmelerinin geliştirilmesi, İSG eğitimlerinin artırılması, olayların izlenmesi ve önleyici faaliyetlerin güçlendirilmesi
Çalışanların kişi başı ortalama eğitim saatlerini bir önceki yıla göre %40 artırmak	Yıllık eğitim planının etkin şekilde uygulanması
Çalışanların tamamına İSG, çevre, sürdürülebilirlik, kalite, enerji ve bilgi güvenliği eğitimleri sağlamak	Yıllık eğitim planına uyum, yüz yüze eğitimlerin uygulanması ve eğitimlere çalışan katılımının sağlanması
Üniversite ve meslek lisesi öğrencilerine staj imkânı sunmak	Staj programlarının planlanması ve geliştirilmesi
Bölge halkına yapılan erzak yardımlarını sürdürmek	Yerel iş birliklerinin geliştirilmesi ve sürekli destek sağlanması
Birincil malzeme kullanım oranını bir önceki seneye göre artırmak	Üretim planlamasının ve hammadde kullanımının optimize edilmesi, üretim verimliliğinin artırılması
Karbondioksit yoğunluğunu azaltmak; 2030 yılına kadar 2023 baz yılına göre %10 azaltım sağlamak	Uygun hammadde ve malzeme seçimi, üretim verimliliğinin artırılması, proses optimizasyonları ve hurda karbon içeriğinin belirlenmesine yönelik çalışmalar
Hammadde tedarikinin en az %85'ini 4000 km ve yakınından gerçekleştirmek	Lojistik operasyonların optimize edilmesi
Karayolu taşımacılığını azaltarak denizyolu taşımacılığını önceki yıla göre %1 artırmak	Lojistik operasyonların optimize edilmesi ve alternatif taşıma yöntemlerinin değerlendirilmesi
İş seyahatlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını azaltmak	Seyahat politikalarının gözden geçirilmesi ve seyahat ulaşım kayıtlarının izlenmesi
Ton çelik başına yan ürün miktarını bir önceki yıla göre azaltmak	Üretim ve enerji verimliliği çalışmalarının geliştirilmesi
Ton çelik başına geri dönüştürülen atık miktarını artırmak	Atıkların doğru ayrıştırılması, malzemelerin kullanım ömrünün uzatılması ve çevre farkındalık çalışmalarının artırılması
Ton çelik başına yakılabilen atık oranını azaltmak	Atıkların doğru ayrıştırılması, malzeme kullanımının optimize edilmesi ve çevre farkındalığının artırılması
Ton çelik başına geri dönüştürülemeyen atık miktarını azaltmak	Atıkların doğru ayrıştırılması, malzeme kullanımının optimize edilmesi ve geri dönüşüm uygulamalarının geliştirilmesi

Toplam su tüketimini 0,65 m³/ton çelik altına düşürmek	Su devir daim kullanımının artırılması, kaçakların önlenmesi, periyodik bakımların etkinleştirilmesi ve gereksiz su tüketiminin önlenmesi
Endüstriyel atıksuların prosese döndürülmesinde kullanılan arıtmanın verimini artırmak	Arıtma sistemlerinin bakım ve iyileştirmelerinin yapılması, kaçakların ve gereksiz su sarfiyatının önlenmesi
Toplam enerji tüketimini bir önceki yıla göre azaltmak	Üretim planlamasının ve çalışma sürelerinin optimize edilmesi, gereksiz enerji tüketiminin önlenmesi ve uygun hammadde kullanımının sağlanması
Yenilenebilir enerji kullanım oranını bir önceki yıla göre artırmak	Yenilenebilir enerji yatırımlarının gerçekleştirilmesi ve kullanım kapasitesinin artırılması
BAT çalışmalarını bölüm bazında geliştirmek	Sektörel ve çevresel standartlara uyumun geliştirilmesi ve iklim değişikliğine uyum çalışmalarının yürütülmesi
Biyoçeşitlilik konusunda farkındalığı artırmak	Biyoçeşitlilik konusunda eğitim ve farkındalık çalışmalarının geliştirilmesi